**PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL**

El área capacita al nuevo personal

Se selecciona al personal idóneo

Se aplica una entrevista entre los candidatos más viables y el director o coordinador de cada área

Se aplica una entrevista en oficialía mayor

Se elige a las alternativas mas viables

Se procede a un reclutamiento externo

Se aplica un proceso de selección de personal

Se selecciona al personal idóneo

Se revisan sus antecedentes laborales

Se cita al personal interno interesado

 ¿Se cuenta con personal interno capacitado para cubrir la vacante?

Se revisa el inventario del personal para cubrirla de forma interna

Se genera una vacante